



POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY KAPITAŁOWEJ RELPOL



Listopad 2024

Wprowadzenie

Polityka Zrównoważonego Rozwoju Grupy kapitałowej Relpol określa zasady postępowania które przyświecają jej działalności w zakresie środowiskowym, społecznym oraz ładu korporacyjnego.

Relpol S.A., jako firma o ugruntowanej pozycji na rynku komponentów automatyki przemysłowej, jest świadoma swojego wpływu na środowisko, społeczeństwo oraz znaczenia transparentności w zakresie zarządzania.

Grupa dąży do rozwoju w sposób zrównoważony, uwzględniając następujące zasady:

- Budowanie świadomości środowiskowej w organizacji – promowanie odpowiedzialności za środowisko naturalne i podejmowanie działań mających na celu jego ochronę.
- Przestrzeganie zasad transparentności i rzetelności informacyjnej – dbałość o pełną przejrzystość informacyjną wobec wszystkich interesariuszy z zachowaniem niezależności decyzyjnej.
- Wspieranie społecznej odpowiedzialności – tworzenie warunków bezpiecznych, wspierających i sprzyjających rozwojowi środowiska pracy, zaangażowanie w rozwój społeczności lokalnych oraz kierowanie się zasadami etyki biznesowej, promując kulturę szacunku, równości i odpowiedzialności.

Cele zrównoważonego rozwoju i działania

Polityka zrównoważonego rozwoju realizowana jest poprzez przyjęte zasady i prowadzone działania w obszarach środowiska naturalnego, relacji społecznych oraz ładu korporacyjnego.

I. Środowisko naturalne i klimat (E - Environment)

Priorytetem Grupy jest minimalizowanie wpływu jej działalności na środowisko naturalne oraz łagodzenie skutków zmian klimatu poprzez podejmowanie działań na rzecz ochrony środowiska, efektywności energetycznej oraz neutralności klimatycznej.

Działania w tym obszarze obejmują:

- Zwiększenie efektywności energetycznej – dążenie do optymalizacji zużycia energii w procesach produkcyjnych, inwestycje w nowoczesne technologie oraz monitorowanie zużycia energii w celu jej redukcji.
- Wdrażanie gospodarki o obiegu zamkniętym – promowanie ponownego wykorzystania zasobów, recykling oraz minimalizowanie odpadów, dążąc do jak najpełniejszego wykorzystania surowców i ograniczenia wpływu na środowisko.
- Dążenie do neutralności klimatycznej – podejmowanie działań na rzecz redukcji emisji gazów cieplarnianych, w tym poprzez poprawę efektywności energetycznej oraz stosowanie odnawialnych źródeł energii, aby osiągnąć neutralność klimatyczną w działalności Grupy.

II. Społeczeństwo (S - Social)

W obszarze społecznym Grupa kładzie nacisk na zapewnienie bezpiecznych warunków pracy, rozwój pracowników i budowanie dobrych relacji z interesariuszami.

Główne działania to:

- Wspieranie rozwoju pracowników – dbałość o bezpieczne, inkluzywne i sprzyjające rozwojowi środowisko pracy, inwestowanie w szkolenia oraz rozwój kompetencji.
- Zaangażowanie w społeczności lokalne – wspieranie inicjatyw społecznych, edukacyjnych i kulturalnych w regionach, w których działamy, przyczyniając się do ich rozwoju.
- Poszanowanie praw człowieka i równości – promowanie różnorodności i równości, zapewniając uczciwe traktowanie wszystkich pracowników i interesariuszy.
- Bezpieczeństwo użytkowania produktu - oferowanie bezpiecznych w użytkowaniu produktów, poddawanych rygorystycznym testom jakości oraz spełniających obowiązujące normy i regulacje na terenie EU.
- Tworzenie wartości dla akcjonariuszy - zapewnienie akcjonariuszom zwrotu z kapitału poprzez skupienie się na długoterminowej strategii wzrostu, przejrzystym zarządzaniu finansami oraz efektywnym alokowaniu kapitału

III. Ład korporacyjny (G - Governance)

Wysokie standardy ładu korporacyjnego są kluczowym elementem sukcesu każdej organizacji, dlatego też Grupa kapitałowa Relpol podejmuje następujące działania w tym zakresie:

- Transparentność i odpowiedzialność – dążenie do przejrzystości w działaniach, rzetelnego raportowania oraz utrzymywania otwartego dialogu z interesariuszami.
- Etyka biznesowa – przestrzeganie międzynarodowych standardów etycznych oraz zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami prawa poprzez wymaganie od pracowników przestrzegania najwyższych norm etycznych i postępowania zgodnego z przyjętymi w Grupie zasadami, kodeksami postępowania oraz politykami wewnętrznymi.
- Zarządzanie ryzykiem – identyfikacja, ocena i zarządzanie ryzykami związanymi z działalnością operacyjną, finansową, środowiskową i społeczną, dążenie do minimalizacji ich negatywnego wpływu oraz maksymalizacji pozytywnego wpływu na Grupę i otoczenie.
- Promowanie różnorodności – poszanowanie różnorodności i zakaz dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, rasę, wyznania itp. Dążenie do zapewnienia równowagi płci we władzach Grupy i na stanowiskach kierowniczych.
- Bezpieczeństwo danych – zapewnienie bezpieczeństwa informacji poprzez wdrożenie Polityki bezpieczeństwa IT oraz zasad ochrony danych osobowych. Regularne przeprowadzanie audytów wewnętrznych, szkoleń dla pracowników oraz aktualizacje procedur, dostosowując działania do zmieniającego się środowiska technologicznego i potencjalnych zagrożeń.

Realizacja Polityki, monitorowanie i ciągłe doskonalenie

Politykę zrównoważonego rozwoju wdraża Zarząd Spółki przy współpracy z zespołem ds. ESG oraz całym kierownictwem, a nadzór nad nią sprawuje Rada Nadzorcza. Spółka monitoruje postępy oraz regularnie analizuje wyniki, aby doskonalić swoje praktyki i dostosowywać je do zmieniających się potrzeb i wymagań interesariuszy. Spółka zobowiązuje się do systematycznego przeglądu i aktualizacji polityki, aby zapewnić jej bieżącą adekwatność i skuteczność.

Relpol zobowiązuje się do ciągłego doskonalenia swoich działań w zakresie zrównoważonego rozwoju, dążąc do regularnej oceny i optymalizacji procesów środowiskowych, społecznych oraz zarządzania. Spółka regularnie monitoruje postępy, identyfikuje obszary do poprawy i wdraża rozwiązania, które pozwalają na efektywne osiągnięcie celów zrównoważonego rozwoju.

Postępy z realizacji polityki i celów zrównoważonego rozwoju

Postępy z realizacji Polityki i celów zrównoważonego rozwoju, Spółka corocznie publikuje w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju, sporządzonym zgodnie z europejskimi standardami sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju (ESRS) i wymaganiami dyrektywy CSRD. Oświadczenie to jest częścią rocznego sprawozdania z działalności. Polityka zrównoważonego rozwoju, raporty roczne oraz sprawozdania zarządu z działalności wraz z oświadczeniem dostępne są na stronie internetowej Spółki.

Podsumowanie

Polityka Zrównoważonego Rozwoju Grupy kapitałowej Relpol stanowi fundament działań na rzecz budowania wartości w sposób odpowiedzialny, z poszanowaniem środowiska, społeczeństwa i zasad ładu korporacyjnego. Grupa dąży do długoterminowego rozwoju, który nie tylko spełnia oczekiwania jej interesariuszy, ale również aktywnie przyczynia się do ochrony planety i poprawy jakości życia ludzi. Poprzez inwestowanie w innowacyjne technologie, wdrażanie gospodarki w obiegu zamkniętym, oraz troskę o pracowników, społeczności lokalne i transparentność działania. Spółka stawia na zrównoważony rozwój, który łączy odpowiedzialność z efektywnością. Zobowiązuje się też do ciągłego monitorowania postępów i dostosowywania strategii w celu tworzenia lepszej przyszłości dla Grupy, jak i jej otoczenia.